



僱傭合約

客戶編號: C-20

此合約是由_____ (下稱僱主), 身份証號碼: _____, 電話: _____

通訊地址(工作地點): _____

及_____ (下稱僱員), 身份証號碼: _____, 電話: _____

通訊地址: _____ 九龍新蒲崗六合街 25-27 號嘉時工廠大廈 20 樓 B01 室

共同訂立, 雙方同意遵守下列僱傭條款:

1. 預計到職日: 產後 _____ 天(預備期: 開刀日 / 預產期 (_____ 日 _____ 月 _____ 年)前 7 天或後 4 天計算)
2. 確實上班日: (受僱日期) _____ / _____ / _____ (僱傭雙方簽署作實) 僱主: _____ 僱員: _____
3. 確實完工日: _____ / _____ / _____ 僱主已繳付薪金總額\$ _____ 僱主: _____ 僱員: _____
4. 受僱期及工作時間: _____ 個月/ _____ 個星期, 每星期 _____ 天(無薪休息日為逢星期 _____)
每天 _____ 小時, 由 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
5. 總薪金: 月薪\$ _____ x _____ 個月, 合共\$ _____
6. 車資津貼: 半費\$ _____ 全費\$ _____ (交通多番轉接/跨區)
7. 試用期: 無(只限替工) 有, 試用期為確實上班日首 7 天(包括休息日)
8. 按金: 雙方簽署合約後, 僱主需繳付按金(總薪金之 20%)\$ _____ 予僱員。一般情況下, 該款項可於每月之薪金扣減。
(i)在試用期前的合約期間內, 若僱主提出解約, 僱員有權沒收全數按金作補償; 若僱員提出解約, 則必須退回全數按金及補償金(總薪金之 10%)予僱主。
(ii)在試用期滿後的合約期間內, 若僱主提出解約, 僱員有權沒收餘下的受僱期的按金作補償; 若僱員提出解約, 則必須退回餘下的受僱期的按金及補償金(餘下的受僱期的薪金之 10%)予僱主。
9. 工作範圍: 育嬰(初生至 3 個月大) 產婦飲食 代購買餸菜(須扣除 45 分鐘工時)
10. 終止僱傭合約: 任何一方解除合約之通知期為不少於 7 天(包括休息日)或相等之代通知金。試用期內毋須給予通知期或代通知金。如在試用期內終止合約, 已付的按金會與日薪工資對沖。餘款則退回予僱主; 倘若有不足之日薪工資, 僱主須補付不足之款項予僱員。
11. 日薪工資結算: 若合約期不足一個月者, 五天工作期: (月薪)÷22; 六天工作期: (月薪)÷26
12. 工作日加班: 如雙方同意加班, 僱主需支付陪月員額外每小時\$ _____ 加班費, 或以補鐘形式計算。
13. 休息日加班: 一律以兩小時起計算, 加班費: 每小時\$ _____
14. 工資支付日期: 每半個月/整月份一次
15. 有薪假期: 元旦、農曆年初一至三或其補假日、清明節、勞動節、中秋節翌日及 12 月 25 日聖誕或其補假日; 如僱主要求僱員於以上有薪假期上班, 必須繳付雙倍工資。
16. 工傷補償保險: 僱主必須按《僱員補償條例》之規定為僱員投保工傷補償保險。僱主必須在僱員上班前最少一個月內將有效保單傳真至(2790 0386)母嬰康逸協會有限公司(「協會」)。
17. 其他: 僱員可根據《僱傭條例》、《最低工資條例》、《僱員補償條例》或其他有關條例的條文享有其他權利、利益或保障。另有關於陪月服務收費及颱風暴雨當值指引, 以網頁 <http://www.mbaby.org> 刊載的【服務申請】內容為準。
18. 行政費用: 僱主同意支付\$ _____ 之行政費予協會, 由僱員代收(一經繳付, 概不退還)。
19. 本合約按照香港特別行政區法例規限及詮釋。
20. 雙方知悉協會只是提供代理服務, 並不構成本僱傭合約的任何一方。

僱員(陪月員): _____ (已收合約按金及代收協會行政費)

日期: _____

(*請於所有 空格內填寫 ✓ 或 ✗) (*請將不適用者刪去)

如僱主有特別的工作要求, 請於訂立合約時提出磋商, 並於合約內清楚列明。

僱主及僱員雙方均清楚明白上述各項內容, 並同意簽署作實。此合約一式三份, 僱主、僱員及協會各執一份。

(僱主)

(僱員)

日期: _____

日期: _____